

Durante el primer trimestre del año 2024 el Tec de la Región Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión Integral, acordes al nuevo Modelo Educativo del Siglo XXI.

Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Fortalecer la calidad de la oferta educativa.

## ENTREGA DE REPORTE DE AUTOEVALUACIÓN SEAES- SISTEMA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

El 02 de febrero del año en curso, se hizo entrega formal del expediente de sus procesos de autoevaluación y avances en la mejora continua, a la Dirección de la Secretaría de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior SEAES.

Participaron en la elaboración de dicho expediente:

- M.C. Etel Margarita Hernández Alemán- Enlace Operativo
- M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer- Enlace Técnico

## CURSOS INTERSEMESTRALES

Con el objetivo de que los estudiantes reciban un servicio educativo de calidad por personal capacitado, durante el período intersemestral del 15 al 26 de enero se ofrecieron cursos de actualización y formación profesional para docentes de todas las áreas, los cursos impartidos fueron:

NOMBRE DEL CURSO	INSTRUCTOR(ES)	HORAS DURACIÓN	DOCENTES PARTICIPANTES
Python para el Big Data y la Estadística	Oralia Villarreal Villalobos Jesús Enrique Vázquez Cruz	30	13
Introducción a la Automatización Aplicada a la Industria	Juan Francisco Luna Murillo	30	16
Análisis Económico Financiero de Proyecto	Ana María Anguiano Corpus César Blanco Aguirre	30	20
Calidad en el Servicio	Verónica Rangel Medina	30	25

Herramienta de Enseñanza - Aprendizaje utilizando Nuevas Tecnologías	Odilia Berenice Peña Almaguer Jesús Humberto Lerma Godina	30	12
NOM-001-SEDE-Instalaciones Eléctricas	Hilda Cristina Martínez Tovar Roomel Omar Urbina Rodela	30	8
Curso Taller de Autocad	Filiberto Reséndiz Treviño Juan Francisco Luna Murillo	30	11
Curso Taller de Equipo Schneider	Sergio Alán Cadena Hernández	30	10
Procesos Académicos para la Enseñanza de la Informática	Dora Lilia Guadiana Medina Esperanza Guadalupe Ledezma Zúñiga	30	9
Herramientas de Excel	Silvia Regina Fuentes Martínez Javier Zertuche Garza	30	9

### **ENTREGA DE EQUIPO DE CÓMPUTO**

El pasado 31 de enero de 2024 se entregó equipo de cómputo a 6 docentes que aplicaron en la Convocatoria “Apoyo a Profesores/as de Tiempo Completo (PTC’s) con Perfil Deseable 2023”, perteneciente al denominado Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).

Siendo ellos, los siguientes docentes:

DOCENTE	DIVISIÓN ACADÉMICA
M.I. Ernestina Leija Ramírez	Ing. en Sistemas Computacionales
M.S.C. Héctor Javier Padilla Lara	Ing. en Sistemas Computacionales
M.P. Gricelda Chávez Castro	Ing. en Administración
M.P. Claudia Deyanira Portales González	Ing. en Administración
M.P. Verónica Rangel Medina	Ing. en Administración
M.P. César Blanco Aguirre.	Ing. en Administración

### **NOMBRAMIENTO DE LA REPRESENTANTE INSTITUCIONAL PRODEP (RIP)**

La Dirección General del Instituto nombró como nueva Representante Institucional del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), a la M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer a partir del 08 de enero de 2024, en sustitución del M.C. Óscar Hernández Ibarra quien fungió como tal por un periodo de ocho años.

La M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer estará encargada de realizar el seguimiento a la profesionalización de las y los docentes en el ejercicio de sus actividades de

investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación con responsabilidad social.

Su presentación formal ante el personal de la Institución se realizó el 31 de enero del año en curso.

### **ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE 2024**

Con el propósito de continuar con los trabajos de actualización del Lineamiento General, Convocatoria y Sistema de Evaluación, del 13 al 15 de febrero; se llevó a cabo la reunión con integrantes de la Comisión Nacional del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados. Por parte de la Institución participaron la Ing. Maricela Bernal García y Mtra. Elsa Georgina de León Trejo. La reunión fue presidida por el Mtro. Manuel Chávez Sáenz Director de los Institutos Tecnológicos Descentralizados y la Lic. Eva Victoria Trejo Zúñiga Coordinadora Académica y de Calidad del TecNM.

### **REUNIÓN DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL PEDD CON PRESIDENTES Y PRESIDENTAS DE COMISIONES LOCALES DE LOS TECNOLÓGICOS DESCENTRALIZADOS**

En el mes de marzo se llevó a cabo la reunión de los integrantes de la Comisión Nacional del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente, con los Presidentes de la Comisiones Locales de los Institutos Tecnológicos Descentralizados, con el propósito de dar a conocer los cambios realizados en el Lineamiento General del Programa EDD, los criterios de evaluación, así como la aclaración de dudas.

### **PROTOCOLO DE GRADUACIÓN DOCTORADO**

El pasado viernes 01 de marzo, nueve docentes de nuestra Institución, acudieron al protocolo de graduación por motivo de la culminación del plan de estudios del programa de Doctorado en Planeación y Liderazgo Educativo de la Universidad Americana del Noreste (UANE) Campus Monclova. El evento fue presidido por el Dr. Giovanni de la Peña Merlos, Rector de la Universidad, la M.E. Catalina Calderón

Garza Directora de Posgrado e Investigación, la M.D. Carolina Tovar Valdez Directora de la UANE Campus Monclova y la M.D. Esmeralda Lucero Costilla Liñán Subdirectora de Posgrado. En representación del Dr. Luis Carlos Longares Vidal estuvo presente la M.C. Etel Margarita Hernández Alemán, Directora Académica del Instituto.

Las y los docentes graduandos y que obtuvieron su reconocimiento como candidatos a Doctores(as) son:

M.C. Claudia Sánchez Ibarra

MAyL. Jesús Daniel Contreras Verástegui

M.A. Perla Mayara Alcalá González

M.A. Rubí Alcalá González

M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar

M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González

M.P. Bertha Montemayor Villalobos

M.I. Abelardo Buentello Duque

M.E.M.S. Juan Francisco Vélez Cantú

Cabe destacar que 8 docentes obtuvieron Mención Honorífica por su destacado desempeño académico durante sus estudios de Doctorado.

## **EVALUACIÓN DOCENTE**

El Departamento de Desarrollo Académico inició el proceso de Evaluación Docente por parte del alumnado en el mes de noviembre 2023, concluyendo en el mes de enero del presente, cumpliendo con la evaluación al cien por ciento de la plantilla Docente del Tecnológico, en esta ocasión los resultados reflejan que de los 105 docentes y jefes que imparten clase evaluados, el 81.90% de ellos tienen un desempeño notable-excelente y un 17.14% en nivel clasificado como bueno y solo un docente con oportunidad de mejora, que representa el 0.952%; estos resultados reflejan el mejoramiento en el desempeño, de acuerdo a la opinión de los estudiantes.

**EVALUACIÓN DOCENTE POR ESTUDIANTES**  
 PERIODO ESCOLAR AGOSTO 2023 – ENERO 2024

CARRERA	DISTRIBUCIÓN POR NIVELES					TOTAL DOCENTES
	EXCELENTE	NOTABLE	BUENO	SUFICIENTE	INSUFICIENTE	
Ing. Industrial	0	16	1	0	0	17
Educación a Distancia y Mixta	2	3	1	0	0	6
Ing. Electromecánica	1	10	0	0	0	11
Ing. Sistemas Computacionales	0	10	2	0	1	13
Ing. Mecatrónica	1	9	2	0	0	12
Ing. en Administración	4	17	4	0	0	25
Ing. Petrolera	0	2	8	0	0	10
Dpto. de Inglés	0	11	0	0	0	11
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>78</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>105</b>

**CURSO TIA PORTAL**

Derivado por la donación de licencias Siemens que la empresa Constellation Brands realizó a nuestra Institución y para dar seguimiento al proceso de instalación y su uso; del 19 al 23 de febrero los docentes del área de Ingeniería Mecatrónica el Ing. Filiberto Reséndiz Treviño y el Ing. Juan Francisco Luna Murillo asistieron a la Universidad Tecnológica del Norte de Coahuila al curso TIA PORTAL, software de la empresa Siemens en el ramo de la automatización, con la finalidad de conocer el proceso y la utilización de dichas licencias.

En el curso se impartieron diferentes herramientas que este software proporciona para la programación de PLC, desde diagramas de funciones hasta programación de pantallas, el curso fue impartido por la Ing. Francia Alfaro egresada de la UNAM y capacitada en Alemania por la empresa Siemens, quien compartió su experiencia en la plataforma TIA Portal.

La oportunidad de Constellation Brands y Siemens, fortalecen el perfil y desarrollo de nuestros docentes en beneficio de nuestros estudiantes.

Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social

### **PROGRAMA DE EXCELENCIA “EL VALOR DE EDUCAR”**

Al cierre del semestre agosto-diciembre 2023, 22 estudiantes de nuestra Institución fueron seleccionados para ser becarios del Programa de Excelencia "El Valor de Educar" de la empresa Constellation Brands, por sus logros y su potencial de liderazgo.

Bajo un programa integral de formación complementaria, donde se busca contribuir al Semillero de Talento, el pasado 23 de enero se llevó a cabo una reunión virtual en la cual estuvo presente el Dr. Néstor Zamarripa Belmares, jefe de división académica de Ingeniería Industrial, en representación del Dr. Luis Carlos Longares Vidal, Director General de nuestro Instituto, en dicha reunión se presentaron los resultados del programa donde el total de nuestros estudiantes participantes obtuvieron calificaciones sobresalientes, con lo que, la continuidad de la beca, se asegura, para este periodo enero - julio 2024.

El día lunes 11 de marzo, el Director General, el Dr. Luis Carlos Longares Vidal asistió a la reunión de trabajo en relación al Comité de Becas “El valor de educar” programa que impulsa la empresa internacional Constellation Brands con el objetivo de revisar la propuesta y evolución del exitoso programa.

Fueron convocados en la empresa, los Directores y Rectores de las diferentes Instituciones Educativas de Coahuila; Estuvo presente el Mtro. Juan Manuel Flores Estrada, Vicepresidente, así como directivos de la planta.

### **BECAS**

Gracias a todos los programas de apoyo para atender las necesidades de los estudiantes de escasos recursos y que cuenten con una beca para continuar con sus estudios, se reporta que al inicio del semestre enero-julio 2024, 434 estudiantes cuentan con algún tipo de apoyo, las cuales se detallan a continuación.

TIPO DE BECA	ALUMNOS BECADOS
Convenio Preparatorias	2
Créditos Educativos	15
Excelencia	112
Familiar	101
Trabajador	29
Premios	5
Especial	71
Adopta un Halcón	77
Constellation Brands	22
<b>TOTAL</b>	<b>434</b>

### PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS

Se refuerza el Programa Institucional de Tutorías con el objetivo de atender las problemáticas de los estudiantes que pudieran presentarse e impedir continuar con sus estudios o permitirles avanzar académicamente, a continuación, se muestra la atención de **1,511** tutorados(as) de todas las carreras y que realizan nuestros **54** docentes tutores:

CARRERA	ALUMNOS TUTORADOS
Ingeniería en Administración	281
Ingeniería Industrial	342
Ingeniería en Sistemas Computacionales	160
Ingeniería Mecatrónica	188
Ingeniería Electromecánica	191
Ingeniería Animación Digital y Efectos Visuales	33
Ingeniería Química	36
Ingeniería Petrolera	40
Industrial Mixta	186
Sistemas Mixta	33
Ingeniería Administración en línea	21
<b>TOTAL</b>	<b>1,511</b>

### ÍNDICE DE REPROBACIÓN

Durante el período que se informa, nuestra institución implementa estrategias y mecanismos que apoyan el flujo de los(las) alumno(a)s en cuanto a la continuidad y conclusión de sus estudios. Estas estrategias están dirigidas a lograr que su efectividad impacte directamente en abatir los diferentes factores que influyen para que los estudiantes no concluyan sus estudios.

Estas acciones fueron:

- Asesorías para quienes lo solicitan de acuerdo al seguimiento de la acción tutorial.
- Asesorías de Ciencias Básicas.
- Atención psicológica.

Además del seguimiento de las instrumentaciones didácticas, evaluaciones, presentaciones, proyectos, prácticas de laboratorio, para detectar altos índices de reprobación. Las acciones realizadas arrojaron índice de reprobación del **15.44%**

## ESTRUCTURA EDUCATIVA

La estructura educativa es un proceso de planeación del servicio donde se conjugan los recursos humanos, infraestructura y materiales necesarios para la atención de los estudiantes de todas las carreras que se ofrecen en el Tecnológico. En el presente período se registra una matrícula en el semestre enero-julio 2024 logrando una inscripción a nivel licenciatura de **1,742 estudiantes**, mismos que son atendidos por **102 docentes** que les imparten **583 asignaturas**, lográndose optimizar el uso de las áreas académicas y laboratorios para atender la matrícula registrada.

MATRÍCULA	Ene-jul 2024		
	PROGRAMA ACADÉMICO	HOMBRES	MUJERES
Ingeniería en Administración	86	214	300
Ingeniería en Administración en línea	6	15	21
Ingeniería Industrial	240	126	366
Ingeniería en Sistemas Computacionales	131	51	182
Ingeniería Electromecánica	211	21	232
Ingeniería Mecatrónica	201	35	236
Ingeniería Petrolera	23	26	49
Ingeniería Industrial mixta	128	115	243
Ingeniería en Sistemas Computacionales mixta	30	14	44
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	18	15	33
Ingeniería Química	16	20	36
Totales	<b>1090</b>	<b>652</b>	<b>1742</b>

En el área de posgrado 34 estudiantes, totalizando una población **1,776** estudiantes.

## **INGLÉS**

Al inicio del periodo enero-julio 2024 el área de inglés arrancó con la atención de 1,053 estudiantes inscritos en los cursos de inglés, lo cual les permitirá prepararse para liberar su requisito de titulación al término de su carrera, además 172 personas actualmente cursan los diferentes niveles de inglés como servicio externo.

## **CERTIFICACIÓN TOEFL**

Con la finalidad de dar cumplimiento al Procedimiento Interno de inglés y concretar acciones y estrategias que incidan en el mejoramiento del indicador de titulación; el 15 y 16 de marzo se aplicaron 120 exámenes de certificación TOEFL a los alumnos que concluyeron su preparación de inglés y puedan liberar este requisito.

## **SEMANA PROMOCIONAL 2024**

Con el objetivo de dar a conocer la oferta educativa con la que cuenta nuestra Institución, así como dar a conocer las nuevas carreras de Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales e Ingeniería Química, a las escuelas de nivel Medio Superior de la Región Carbonífera, del 11 al 22 de marzo se llevó a cabo la “**Semana Promocional 2024**”, donde alrededor de 1,200 estudiantes de las instituciones del CBTIS 20, Cecytec Agujita, Palaú y Barroterán, así como de los COBAC de la Región y la escuela de Bachilleres “Urbano Riojas Rendón” visitaron nuestras instalaciones, recorriendo cada una de las áreas de las divisiones académicas, talleres y laboratorios, siendo atendidos por personal docente, alumnos y alumnas, quienes brindaron una amplia explicación de las carreras con exposiciones, demostraciones y prácticas académicas.

## EVALUACIÓN AL INGRESO

El lunes 7 de febrero del presente, dio inicio la expedición de solicitudes para la evaluación al ingreso, con el proceso totalmente en línea para estar acorde al uso eficiente de la tecnología y optimizar el proceso de trámite de ficha.

En la siguiente tabla se muestra el desglose por carrera de solicitudes realizadas hasta el 31 de marzo.

CARRERA	TOTAL
Ingeniería Industrial	30
Ingeniería en Administración	29
Ingeniería en Administración en Línea	2
Ingeniería Electromecánica	15
Ingeniería Mecatrónica	27
Ingeniería en Sistemas Computacionales	20
Ingeniería Petrolera	0
Ingeniería Química	5
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	8
Ingeniería Industrial Semipresencial	16
Ingeniería en Sistemas Computacionales Semipresencial	4
<b>Total</b>	<b>156</b>

### **“OFERTA EDUCATIVA STANDS” EN CONSTELLATION BRANDS**

El TecNM Región Carbonífera estuvo presente en el evento “OFERTA EDUCATIVA STANDS” llevada a cabo por la empresa Constellation Brands, donde personal directivo y docente dieron a conocer las carreras con las que cuenta nuestra Institución a jóvenes que egresarán de las diferentes escuelas de Nivel Medio Superior pertenecientes a la Zona Norte de nuestro Estado.

En este evento se presentaron las grandes oportunidades que ofrece nuestra casa de estudios para que continúen su camino al éxito cursando una de las ocho ingenierías que se ofertan en el Tecnológico de la Región Carbonífera, con gran participación y entusiasmo **180** alumnos y alumnas asistentes visitaron nuestro stand donde pudieron observar y realizar prácticas con equipo didáctico el cual se utiliza en nuestros laboratorios, así mismo se dieron a conocer los programas de Inglés y Actividades Extraescolares mismos que complementan nuestros programas académicos.

### **XII FERIA VOCACIONAL CBTIS No. 20**

Se llevó a cabo en las instalaciones del CBTIS 20 la XII Feria Vocacional, donde con gran éxito participó nuestra Institución dando a conocer información relevante de las ocho ingenierías y posgrados que ofertamos, las modalidades con las que contamos, así como lo referente al programa de inglés y actividades extraescolares. Recibiendo en nuestro stand a más de 600 alumnos y alumnas próximos a egresar, donde muy atentos recibieron la información correspondiente e interactuaron con el equipo didáctico y de prácticas; de igual manera se les informó sobre el proceso para el trámite de Solicitudes de Evaluación al Ingreso y al final del recorrido por los diferentes programas educativos se les otorgó un presente por parte del Tecnológico.

### **FERIA DE PROMOCIÓN EN CECYTEC PALAÚ**

El 28 febrero, el TecNM Región Carbonífera, participó en la Feria de Promoción de Carreras 2024 llevada a cabo en las instalaciones del Cecytec plantel Álvaro Obregón en Palaú Coahuila, donde se instaló un stand con el propósito de atender a los visitantes y darles a conocer la información correspondiente de las ocho

ingenierías con las que contamos, idioma inglés, actividades extraescolares, así como también de las diferentes modalidades de estudio como son presencial, sabatino y 100% en línea. Se atendió a un total de 220 estudiantes.

### **DISEÑO CURRICULAR**

El día 5 de marzo, en el Instituto Tecnológico Gustavo A Madero, se llevó a cabo la reunión de trabajo para elaborar el "Diseño Curricular" de dos programas educativos innovadores: Ingeniería en Inteligencia Artificial e Ingeniería en Ciberseguridad.

La reunión contó con la participación activa de destacados profesores, investigadores y expertos en el campo de la tecnología, quienes aportaron su valioso conocimiento y experiencia para dar forma a estos programas educativos de vanguardia. Por parte de la Institución participó el Mtro. José Luis Lara Méndez, Subdirector Académico.

Se enfocaron en establecer los objetivos, competencias y contenidos necesarios para formar a futuros profesionales altamente capacitados en áreas tan relevantes como la inteligencia artificial y la ciberseguridad.

Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades

### **CBI-BRUNCH EN CONSTELLATION BRANDS**

El 31 de enero los mejores promedios de octavo semestre de las carreras de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería Electromecánica, asistieron a un Brunch ofrecido por la empresa Constellation Brands, los estudiantes que asistieron fueron: Liliana Balleza Quintanilla y Debhani Esmeralda Fernández Alemán, Ernesto Gamboa Farías, Juan Gilberto Quintero Arellano, Melchor Medrano Bermea y Julián Alejandro Sánchez Aguilar, acompañados por el docentes Ing. Filiberto Reséndiz Treviño y el Dr. Néstor Zamarripa Belmares, este último en representación del Dr. Luis Carlos Longares Vidal, Director General de nuestro Instituto. Además, los

alumnos y las alumnas realizaron un recorrido por la empresa para conocer el proceso y asistieron a una conferencia de gran importancia. Con este evento Constellation Brands tiene la intención de seguir haciendo sinergia, para formar una mejor sociedad, a través de la vinculación empresa-escuela.

### **CONFERENCIA “PREVENCIÓN CONTRA LAS DROGAS”**

El día 15 de febrero se llevó a cabo, en la Sala Audiovisual del Instituto, la Conferencia “Prevención Contra Las Drogas” impartida por el Lic. Lionel Oliver Payán Sánchez, Director de Seguridad Pública del municipio de Sabinas, acompañado de personal de su institución. Estas acciones impulsan la estrategia en el Aula de Prevención de Adicciones, programa que coordina la Subsecretaría de Educación Superior en el Estado, a cargo del Dr. Francisco Osorio Morales. Alrededor de 100 estudiantes escucharon atentamente al personal de Seguridad Pública quienes compartieron conocimientos, experiencias y casos reales que se han presentado en la comunidad con la finalidad de concientizar sobre la problemática que se vive en la Región y ofrecer ayuda para solucionar cualquier situación que se les presente. Parte del equipo directivo del tecnológico estuvieron presente en tan importante actividad.

### **CAMPAÑA PERMANENTE CUIDATEC-IMSS PARA 2024**

De la mano con el Instituto Mexicano del Seguro Social, a partir del 29 de febrero del presente, se continua con la campaña permanente CuidaTec - IMSS, con el objetivo de concientizar y sensibilizar a la Comunidad Tecnológica sobre la importancia de cuidar nuestra salud, además de brindar información y recomendaciones sobre enfermedades y hábitos saludables y fomentar la cultura de la revisión periódica para prevención de enfermedades.

### **CONFERENCIA “¿QUE ES EL BULLYING?”**

Se impartió en nuestra Institución la conferencia **¿Qué es el bullying?** a cargo de la Lic. Fabiola Ávila Ferrer, la cual se llevó a cabo el pasado 29 de febrero, con la finalidad de visibilizar el problema del acoso escolar y concienciar a la sociedad sobre su gravedad y las consecuencias que tiene para las víctimas; así como

también se busca fomentar la cultura de la no violencia en el ámbito escolar y fuera del mismo, asistiendo 95 estudiantes.

### **CONFERENCIA “LA HISTORIA DE LOS DERECHOS DE LA MUJER”**

En el marco del Día Internacional de la Mujer, se llevó a cabo el 7 de marzo la conferencia “**La historia de los derechos de la mujer**” a cargo de la Lic. Silvia Alejandra Cuellar Martínez, abogada de profesión con amplia experiencia en su ramo tras su labor en diferentes dependencias, y actualmente en el Instituto de la mujer, el evento fue organizado por integrantes del SEPCI (Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés).

El principal objetivo es difundir y promover los derechos que se han logrado para las mujeres a través de la historia y tuvo una asistencia de 100 estudiantes.

### **CARAVANA DEL ARRANQUE DE LA COLECTA NACIONAL 2024 DE LA CRUZ ROJA**

Atendiendo la invitación realizada por la Benemérita Cruz Roja Mexicana Delegación Sabinas, el día 14 de marzo de 2024, el TecNM Campus Región Carbonífera participó en la Caravana del arranque de la Colecta Nacional 2024 de la Cruz Roja; asistiendo alumnos y alumnas de los grupos 2.1 de Ingeniería Química, 2.1 de Ingeniería Electromecánica y 4.1 de Ingeniería Petrolera, coordinados por la Ing. Liliana Lucía Flores Cepeda.

El Director General, el Dr. Luis Carlos Longares Vidal, agradeció la invitación realizada por parte del Presidente del Patronato, el Lic. Juan Andrés Calvillo Rodríguez, reconociendo en todo momento el trabajo de quienes forman parte de la Benemérita Cruz Roja, quienes contribuyen a la protección de la vida y la salud, garantizando el respeto al ser humano.

### **CONCURSO “HALCONES GRILL 2024”**

El día 21 de marzo, se llevó a cabo el concurso “Halcones Grill 2024” con la participación de 20 equipos conformados por alumnas y alumnos de las distintas carreras, así como por sus docentes, quienes los asesoraron durante este evento gastronómico.

En este significativo evento estuvieron presentes como jurados reconocidas personalidades de nuestra región: Erika Benilde Gómez González de Restaurant Bar Tejado, Germán Riojas Morales de Restaurant La Escondida, Ing. Félix Romo Martínez, Integrante de la Asociación Parrilleros de Coahuila, Ing. Daniel Antonio Morales Riojas y Lic. David Eduardo Morales Riojas, de Restaurant Cielito Mío, César Durón Olloqui y Rocío Bonetti Neavez de Restaurant Sushi Charo, Lic. Carlos García Vega condecorador de la gastronomía Coahuilense y de la Región Carbonífera, Chef Rubén Adrián Fernández Múzquiz de Restaurant Swichi, Guillermo Cena Pacheco del Restaurant Km. 129, Lic. Anuar Yutani Morales de Súper Carnes Coahuila como coordinador de los Jueces y patrocinador especial del evento. Así también como Jurados Internos la Mtra. Aurora Aguirre Chapa y el Profr. Nemías Santiago Hernández. Además, estuvo como Invitada especial la Sra. Margarita Riojas de la Garza.

Don Carlos Morales Villarreal propietario de las tiendas "Súper M" en Sabinas, participó como patrocinador especial de este evento.

Las categorías participantes fueron: Corte de carne con una guarnición, Salsa y pan de maíz y Mejor stand, resultando ganadores los equipos: Electro Grill 1er.Lugar corte de carne con una guarnición, Bartolitos Grill, segundo lugar en corte de carne con una guarnición, en la categoría salsa y pan de maíz el primer lugar fue para Halcones Asados y el segundo lugar para La Parrillada del Inge, en la categoría mejor stand el primer lugar fue para Electro Grill y el segundo lugar se lo llevó el equipo Halcones Asados. El All Around fue para el equipo Halcones Asados del grupo 2.1 A de Ing. en Administración de la materia Comportamiento Organizacional y su docente Mtra. Verónica Hernández Medrano, y el equipo Carne seca se llevó también un premio especial patrocinado por Germán Riojas Morales, propietario del establecimiento La Escondida.

## **ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES**

Durante el período que se informa el Departamento de Actividades Extraescolares realizó las siguientes actividades:

### **TORNEO DE AJEDREZ "JAQUE MATE HALCONES"**

El día 20 de marzo de 2024 se realizó en las instalaciones del TecNM Región Carbonífera el Primer Torneo de ajedrez “JAQUE MATE HALCONES” organizado por el Centro de Información y el Departamento de Actividades Extraescolares logrando el objetivo de impulsar en los alumnos sus potencialidades, desarrollar la capacidad de concentración, respetar las reglas, resolver problemas, afianzar la autoestima, la iniciativa y la convivencia. Esto se logró mediante la táctica, la técnica y las reglas del ajedrez que ayuda a los alumnos a tomar decisiones, reforzar la memoria visual y a estructurar el pensamiento. Participaron 44 estudiantes y resultaron ganadores los siguientes alumnos:

1er lugar: Erik Orlando Bernal Alcalá

2do. Lugar: Alejandro Palacios Cruz

3er. Lugar: Jesús Adrián Flores Guevara

Todos estudiantes del 4º semestre de la carrera de Ing. Industrial.

El Ing. José Armando Alcalá Soto fungió como Juez de este importante torneo.

Los alumnos del club de Pintura, Mariachi, Grupo Norteño, Edecanes, Banda de Guerra y Escolta, Danza y Porristas, además de la botarga universitaria participaron en diferentes eventos tales como:

- Reunión Regional con Jefes de Sector, Supervisores y Jefes de Enseñanza de Educación Básica en Centro de Información del plantel.
- Bienvenida a nuestros alumnos del ciclo escolar Ene-Jun 2024.
- Festival por el Día del Amor y la Amistad en nuestro plantel.
- Ceremonia de Graduación.
- Ceremonia de aniversario número 8 del Centro Cultural Lily y Edilberto Montemayor Seguy.
- Bodas Comunitarias, convocados por la Presidencia Municipal de Sabinas, Coahuila.
- Primera Sesión Ordinaria 2024 de la Honorable Junta Directiva del

TecNM Campus Región Carbonífera.

## **ACTIVIDADES DEPORTIVAS**

### **Tochito Bandera**

El pasado 08 de febrero se llevaron a cabo las semifinales de la Liga de Nueva Rosita Club Armadillos categoría femenil, nuestro equipo obtuvo el 3er. Lugar. En esta liga se contó con la participación de equipos de la Región.

Este 08 de marzo se realizó un Torneo de Retas de Tocho femenil y mixto, con el objetivo de celebrar el día de la mujer, en el Campo deportivo de nuestro plantel.

El día 09 de marzo los equipos representativos del plantel en las categorías: varonil, femenil y mixto tuvieron juego de práctica con los equipos de la Facultad de Jurisprudencia de la UA de C en las instalaciones de esta última.

Los equipos representativos de las categorías Varonil y Femenil de nuestra Institución participaron en el Torneo relámpago de la Liga Nueva Rosita los días 16 y 23 de marzo.

### **Béisbol**

El día 23 de febrero se llevó a cabo un juego interescuadras novatos vs veteranos integrados por alumnos del plantel, resultando ganadores los integrantes del equipo novatos con un marcador de 9 – 8 carreras.

### **Voleibol**

El día 01 de marzo se dio inicio el Torneo Interno de Voleibol Varonil y Femenil, el cual se lleva a cabo en nuestras instalaciones con la participación de seis equipos de la rama varonil y cuatro de la rama femenil.

### **Softbol**

El día 28 de febrero se llevó a cabo un juego amistoso del equipo representativo de softbol femenil del plantel en contra del equipo representativo del Cecytec plantel Barroterán, resultado ganadoras las alumnas integrantes del selectivo del plantel, con un marcador final de 14-.8 carreras.

### **Futbol**

El pasado 28 de febrero el equipo representativo de Futbol Soccer Varonil, se enfrentó en un Juego amistoso contra CECyTEC plantel Barroterán, con un marcador de 5 – 1 goles a favor de nuestro plantel.

El día 09 de marzo se llevó a cabo un Juego amistoso contra Selectivo Femenil de Piedras Negras, Coahuila en Campo del plantel.

### **SERVICIO SOCIAL**

Durante el periodo a reportar se incorporan 28 estudiantes al programa de Servicio Social en las diferentes dependencias de la región.

### **BIBLIOTECA**

#### **Número de volúmenes por alumno.**

Al finalizar el primer trimestre del 2024 la Coordinación de Biblioteca contó con 10,165 volúmenes para un total de 1,776 alumnos(as) lo que representa un promedio de 6 libros por alumno(a).

Servicio	Total
Total de usuarios atendidos	2,392
Préstamo de ajedrez	112
Préstamo área multimedia	48
Préstamo interno de libros	245
Préstamo externo de libros	131
Visita a la biblioteca elibro	1,368
Solicitud de credencial de biblioteca	2

#### **“LOS HALCONES SÍ LEEN”**

El pasado 13 de marzo en las instalaciones de la biblioteca del TecNM Región Carbonífera se llevó a cabo la reunión con lectores frecuentes denominada “Los halcones sí leen” organizada por personal de biblioteca y el club de lectura, en

donde se tuvo como objetivo convivir, aprender y compartir impresiones y experiencias acerca de la comprensión lectora, de los sentimientos y emociones que se adquieren al leer.

El Director General, Dr. Luis Carlos Longares Vidal, felicitó a las y los jóvenes que se dieron cita en esta significativa reunión en donde se enfatiza el hábito de la lectura, y los exhortó a continuar con estas acciones que complementan sus actividades educativas.

Así también la encargada del Centro de Información asistió a la “Capacitación en la operatividad y alojamiento de disertaciones del Repositorio Institucional del Tecnológico Nacional de México” plataforma digital de acceso abierto a recursos de información académica, científica y tecnológica para almacenar, preservar y divulgar la producción científico-académica del TecNM.

Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

## **PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN**

En el periodo que se informa se realizaron cuatro publicaciones en la revista Investigación aplicada, un enfoque en la Tecnología y una en la revista de Administración, Psicología e Ingeniería Industrial.

### **Investigación aplicada, un enfoque en la Tecnología**

<b>Nombre del Artículo</b>	<b>Docentes</b>
Evaluar el rendimiento del nopal enchilado deshidratado en diversos deshidratadores solares	<ul style="list-style-type: none"><li>• M.A. Rubí Alcalá González</li><li>• M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar</li><li>• M.A. Perla Mayara Alcalá González</li><li>• M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González</li></ul>

Evaluación térmica y de humedad en deshidratadoras solares	<ul style="list-style-type: none"> <li>• M.A. Rubí Alcalá González</li> <li>• M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar</li> <li>• M.A. Perla Mayara Alcalá González</li> <li>• M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González</li> </ul>
Sistema de medición de peso aplicando instrumentación virtual	<ul style="list-style-type: none"> <li>• M.C. Victoriano de Luna Flores</li> <li>• Ing. Elsa Lucila Pérez Castro</li> </ul>
Impuntualidad en la empresa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• M.P. Verónica Rangel Medina</li> <li>• MAyL. Verónica Esmeralda Hernández Medrano</li> </ul>

### Revista de Administración, Psicología e Ingeniería Industrial

Nombre del Artículo	Docentes
Factores que influyen en el éxito o fracaso del emprendimiento en la Región Carbonífera	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MAyL. Verónica Esmeralda Hernández Medrano</li> <li>• M.P Verónica Rangel Medina</li> <li>• M.P María Magdalena Esquivel Lozano</li> </ul>

### COMITÉ DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Se realizó la revisión de cédulas de registro de proyectos de investigación internos, por parte del Comité de Investigación y Desarrollo Tecnológico de nuestra Institución, a más de 60 solicitudes realizadas por personal Docente y alumnado de los programas de Licenciatura y Maestría.

### PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS

La Dra. Cynthia Guerrero Bermea, docente de nuestra Institución, tuvo una participación en la elaboración del artículo: "Efecto de la modificación de la superficie del óxido de grafeno, con un agente acoplador de silano reactivo, sobre las propiedades mecánicas y la biocompatibilidad de los cementos óseos acrílicos"; en el apartado, Journal of Biomaterials Science, Polymer Edition del portal de la empresa británica Taylor & Francis Group, actividad que viene a fortalecer el perfil académico de nuestros docentes y repercute en el servicio educativo que brindamos a nuestros estudiantes.

De igual manera las Docentes M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar, M.A. Perla Mayara Alcalá González, M.A. Rubí Alcalá González y M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González realizaron un artículo: "Education management in times of the COVID19 pandemic at the Tecnológico Nacional de México Campus Región Carbonífera", publicado en the South Florida Journal of Development (SFJD) ISSN 2675-5459 v.4, n.7, p. 2826 -2838 2023 journal que es editado por South Florida Publishing, con lo anterior fortalecen su perfil académico en beneficio de sus estudiantes.

Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

### **PRÁCTICA DE CAMPO EN CONANP**

El 29 de febrero, 48 estudiantes y dos docentes de las carreras de Ingeniería Química y Petrolera, asistieron a las oficinas del CONANP para realizar una práctica de campo con el objetivo de conocer respecto a la Cuenca Alimentadora del Distrito Nacional de Riego 004 Don Martín a través de sus labores en el área natural protegida, con el objetivo de generar proyectos sustentables en los programas educativos de Ingeniería Petrolera e Ingeniería Química.

### **RESIDENCIA PROFESIONAL**

En el trimestre a informar 104 alumnas y alumnos iniciaron los trámites para cursar Residencia Profesional en empresas regionales, estatales y nacionales, donde realizarán proyectos en los que apliquen los conocimientos teórico-prácticos adquiridos en su formación profesional.

## VISITAS A EMPRESAS

CARRERA	NÚMERO DE ESTUDIANTES	CARRERA	DOCENTES
MAGNA MECHANISMS DE SALTILLO  21 de marzo de 2024	37 estudiantes	Ing. En Administración	M.P. Claudia Deyanira Portales González M.P. María Magdalena Esquivel Lozano MAyL. Ana María Anguiano Corpus Ing. Manuel Rivera Muñoz

## CONVENIOS

En el periodo a informar se firmaron convenios Específicos de Transferencia Tecnológica con el TecNM Múzquiz y el TecNM Zacapoaxtla de Puebla.

## VINCULACIÓN CON EL SECTOR EMPRESARIAL

A solicitud de la empresa Constellation Brands los estudiantes de la carrera de Ing. en Mecatrónica e Ing. Electromecánica visitaron las instalaciones del Centro de Excelencia en la ciudad de Nava, Coahuila, para la realización de prácticas de las materias de Automatización y Autómatas programables, acudieron 34 estudiantes los cuales estuvieron acompañados por los docentes Ing. Filiberto Reséndiz Treviño y el Ing. Sergio Alán Cadena Hernández.

## SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Se da a conocer el plan de trabajo para el Seguimiento a egresados.

Se concluye el análisis de empleadores por cohorte generacional 2015-2020.

## SEMINARIO DEL ESPÍRITU EMPRENDEDOR

El Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera promueve el desarrollo de proyectos de emprendimiento, impulsando a que los egresados se desarrollen en áreas afines a su formación, ocupando puestos de liderazgo o administrando su propia empresa. La Incubadora de Empresas y el programa académico de Ingeniería Industrial, desarrollaron el pasado 20 de febrero, la segunda edición del Seminario del Espíritu Emprendedor.

La primera Conferencia “Vence tus miedos”, fue impartida por el Lic. Edgar Ibarra Uzeta, Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Texas en San Antonio.

El Lic. Ibarra Uzueta se desempeña como director de ventas en la empresa Southwestern Advantage, empresa dedicada al desarrollo personal, profesional y de liderazgo.

La segunda actividad, fue una dinámica llamada “Elevator Pitch”, iniciativa que invitó a los emprendedores del ITESRC a que “vendan” su proyecto en un minuto donde participaron 18 estudiantes de las diferentes carreras.

Además, en este seminario, se invitó a panelistas egresados y empresarios, con el propósito de platicar su experiencia sobre los obstáculos y retos a los que se enfrentaron y como los superaron.

Participaron la Ing. Laila Aida Fernández Villasana, Ingeniera Industrial y emprendedora, propietaria de Laila Eventos.

El Ing. Rodrigo Cantú Cervantes, Ingeniero en Administración y emprendedor, en creación de contenido deportivo en redes sociales.

El Ing. Jonathan González Álvarez, también Ingeniero Industrial y emprendedor, propietario de Multipap Papelería y Electrónica.

## **PRÁCTICAS EN CENTRO DE EXCELENCIA (CEDEX) CONSTELLATION BRANDS**

Los días 15 y 22 de marzo los alumnos y alumnas de octavo semestre de las carreras de Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Mecatrónica, acudieron al Centro de Excelencia de la empresa Constellation Brands a realizar prácticas relacionadas con su carrera de las siguientes materias:

- Autómatas Programables; impartida por el Ing. Sergio Alán Cadena Hernández donde pudieron desarrollar los temas de fundamentos y programación de los PLC, programación con instrucciones avanzadas y conexión de entradas y salidas.
- Automatización; impartida por el Ing. Filiberto Reséndiz Treviño donde realizaron prácticas relacionadas con los componentes de un sistema de automatización, control de procesos y sistemas automatizados de manufactura.

Estás prácticas son muy importantes para que el alumnado desarrolle las habilidades obtenidas en el aula y una excelente oportunidad para aplicar los conocimientos adquiridos en la práctica, con equipos actualizados y a la vanguardia en el mundo laboral.

Eje estratégico 3: Efectividad organizacional.

Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL:**

El 12 de enero de 2024, la Ing. Ana Josefina Morales Cruz, Jefa del Departamento de Planeación de la Calidad, RD del SGI y CID Nacional; el Ing. Manuel Rivera Robles y el Ing. Gerardo Atilano de la Garza González, Coordinador y Secretario de la Comisión de Seguridad e Higiene, respectivamente participaron vía remota en la 1a. Reunión Ordinaria Nacional del SGI 2024 del Grupo Multisitios 1 de la DITD del TecNM.

Dicha reunión tuvo por objetivo brindar la capacitación sobre la Plataforma de Seguimiento de Riesgos y presentar el Instructivo para la identificación, evaluación y seguimiento de seguridad y salud en el trabajo, por parte del ITS del Sur de Guanajuato.

Los días 30 y 31 de enero de 2024, se realizó la Auditoría Interna al SGI del TecNM Campus Región Carbonífera, con el objetivo de evaluar la compatibilidad y la alineación de los objetivos del sistema de gestión con la dirección estratégica del TecNM de acuerdo con los requisitos de las Normas Internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018. En la misma se contó con la participación de 12 Auditores Internos y un Auditor Líder, entrevistando a los responsables de los procesos de planeación, administración de los recursos, académico, vinculación e innovación y calidad y obteniendo como resultado seis hallazgos de oportunidad de mejora.

El 15 de febrero de 2024, la Ing. Ana Josefina Morales Cruz, Jefa del Departamento de Planeación de la Calidad, RD del SGI y CID Nacional, participó vía remota en la 2a. Reunión Ordinaria Nacional del SGI 2024 del GM1 de la DITD del TecNM. Dicha reunión tuvo por objetivo presentar el Informe de Auditoría de Recertificación por parte del Ing. Hiroshi Ootagaki Yamaguchi, Auditor Líder del Organismo Certificador Internacional Northern Registrar.

El 19 de marzo de 2024, se realizó la Revisión por la Dirección Local al SGI del TecNM Campus Región Carbonífera, la cual tuvo por objetivo que la Alta Dirección revise el Sistema de Gestión de la Calidad, Ambiental, de Seguridad y Salud en el Trabajo, Energía e Igualdad de Género y No Discriminación del Campus, para asegurarse de su conveniencia, adecuación, eficacia y alineación continua con la dirección estratégica del mismo; contando con la participación del Comité del SGI, los Coordinadores de los Sistemas de Gestión y las Jefaturas de los Departamentos que presentaron los resultados de la evaluación docente, evaluación no docente, evaluación del tutor, buzón de quejas, indicadores institucionales, indicadores por programa educativo, información documentada, hallazgos y acciones de mejora y correctivas, encuesta a los servicios, resultados ambientales y de seguridad, consumo energético, clima laboral, programa de trabajo de integridad y el seguimiento y la definición de acuerdos.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (CALIDAD)**

El 17 de enero del 2024, se entregó el Reporte de la aplicación y análisis de resultados de la encuesta a los servicios correspondiente al semestre agosto-diciembre de 2023, la cual fue atendida por un 57% del total de la población estudiantil; resultando un promedio institucional satisfactorio del 95% y el requerimiento de dos acciones de mejora.

En marzo de 2024, la M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar, Coordinadora del Sistema de Gestión de la Calidad, realizó en la Plataforma del SGI3, el seguimiento a la implementación de acciones eficaces a partir de las salidas no conformes, hallazgos de auditoría interna, cruzada y externa, encuesta a los servicios, entre otros.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (AMBIENTAL)**

El 10 de enero de 2024, la Jurisdicción Sanitaria No.3 del Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Estatal denominado “Servicios de Salud de Coahuila”, acuerda y firma el Acta de Verificación Sanitaria No. 23-SL-0503-00712-TN, la cual especifica que en el TecNM Campus Región Carbonífera no se encontraron irregularidades sanitarias durante la visita de verificación, reafirmando una vez más, como “Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco y Emisiones”.

El día 17 de febrero de 2024, se realizó la entrega de 198 kgs de papel reciclado a la “Recicladora El Patrón”, los cuales corresponden del mes de septiembre 2023 a la fecha señalada.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)**

En los meses de febrero y marzo de 2024 se llevaron a cabo diversas Campañas de Salud que incluyeron la aplicación de la vacuna contra Influenza, Tétanos y COVID, gracias al apoyo del personal del IMSS UMF No.23 del Municipio de Sabinas, Coahuila.

En los meses de enero, febrero y marzo de 2024, el Ing. Gerardo Atilano de la Garza González realiza el recorrido para la identificación, ubicación e inspección de extintores; a fin de dar cumplimiento a la Norma Oficial Mexicana NOM-002-STPS-2010, Condiciones de seguridad-Prevención y protección contra incendios en los centros de trabajo.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN)**

En conmemoración del "Día mundial de la Lucha contra el Cáncer", el 5 de febrero se llevó a cabo en la sala de audiovisual la Conferencia: “Yo puedo, nosotras podemos”, impartida por la Dra. Gabriela del Carmen Cuellar Roel, Directora IMSS

UMF No.23 Sabinas, la cual fue dirigida a todo el personal, con la finalidad de informar y hacer un llamado a que todo el mundo, a nivel colectivo e individual, se comprometa a fortalecer las acciones dirigidas a mejorar la atención de calidad, incluyendo el tamizaje, detección temprana, tratamiento y cuidados paliativos.

El 11 de marzo de 2024, el personal docente, administrativo, directivo y alumnado de nuestro Campus, formaron un lazo morado para refrendar el apoyo a las leyes que amparan y garantizan que las mujeres no deben ser violentadas.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (ENERGÍA)**

El 14 de febrero de 2024, el alumnado de la División de Animación Digital y Efectos Visuales 2.1V, realizó un mural conmemorando el “Día Mundial de la Energía”, el cual refleja la importancia del cuidado de los recursos energéticos.

### **TRANSPARENCIA**

En el período que se informa, el Tec Carbonífera continúa con el compromiso de cumplir con la Ley de Acceso a la Información Pública para el Estado de Coahuila de Zaragoza, manteniendo actualizado el sitio de Coahuila Transparente y trabaja arduamente para cumplir con la Plataforma Nacional de Transparencia. En este período se recibió la calificación del tercer trimestre de la revisión a la Plataforma Estatal en la cual se obtuvo el 98.67% de cumplimiento.

En lo referente a la plataforma Nacional la evaluación fue del día 31 de agosto del 2022 y finalizó la revisión el segundo trimestre del 2023, obteniendo un puntaje de cien por ciento (100%) del Índice Global de Cumplimiento en Portales de Transparencia. En este periodo se recibieron 3 solicitudes de información en la Plataforma PNT COAHUILA las cuales fueron contestadas en tiempo y forma.

### **CAPACITACIÓN SOBRE LOS AJUSTES A LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS GENERALES**

Se recibió la “Capacitación sobre los ajustes a los lineamientos técnicos Generales y como cargar la información en los formatos ajustados” impartida el 08 de febrero de 2024, impartida en modalidad virtual por personal del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI).

## **VIGÉSIMA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO PROMOTOR DE LA TRANSPARENCIA**

El Mtro. Julio César Montenegro Hernández, Subdirector de Planeación del TecNM Región Carbonífera asistió en representación de nuestro Director General, Dr. Luis Carlos Longares Vidal, a la Vigésima Octava Sesión Ordinaria del Consejo Promotor de la Transparencia en la Educación del ICAI que se realizó en las instalaciones de la UANE Campus Saltillo, el pasado 7 de marzo; en donde presidió esta importante reunión la presidenta del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública (ICAI), Dulce María Fuentes Mancillas. En representación del Secretario de Educación, el Mtro. Emanuel José de Jesús Garza Fishburn estuvo presente el Subsecretario de Educación Superior, Dr. Francisco Osorio Morales; quien exhortó a los Rectores y Directores de las diferentes Instituciones de Educación Superior del Estado a trabajar en favor de la transparencia en todas las Universidades. Ratificamos nuestro compromiso de trabajar en favor de la transparencia en nuestra casa de estudios.

## **DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA Y EVALUACIÓN**

En el trimestre que se informa se elaboró y entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de cuentas del Estado de Coahuila, el reporte del Programa Interno de Austeridad y ahorro (PIAA), correspondiente al 4to. Trimestre del 2023, así como el Programa anual para el año 2024.

Se integró información solicitada por parte del TecNM de los Indicadores CIA, correspondiente al 4to. Trimestre del año 2023.

## **CONTROL INTERNO**

Se entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas, el Reporte al 4to. Trimestre 2023 del programa de Trabajo de Control interno (PTCI), así como el Programa Anual de Trabajo para el 2024. Así mismo, se entregó el Reporte al 4to. trimestre del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) 2023 y el Programa Anual del Programa de Administración de Riesgos (PTAR) 2024.

En el mes de enero se llevó a cabo la 1ra. Reunión 2024 del Comité de Control de Desempeño Institucional (COCODI), con el objetivo de informar los avances de los programas correspondientes al 4to. trimestre 2023.

## **OTRAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES**

### **REUNIÓN REGIONAL CON JEFES DE SECTOR**

El TecNM Campus Región Carbonífera fue sede de la Reunión Regional con Jefes de Sector, Supervisores y Jefes de Enseñanza de Educación Básica. En esta jornada se llevaron a cabo reuniones simultáneas, las cuales fueron encabezadas por el Secretario de Educación de Coahuila, el Mtro. Emanuel José de Jesús Garza Fishburn; evento en donde se presentaron estrategias efectivas para el reforzamiento de la enseñanza y cómo atender temas relacionados con la salud socioemocional de las y los estudiantes, dando seguimiento al programa para mejorar la educación en nuestro Estado por parte del Gobernador, Ing. Manolo Jiménez Salinas.

El Director General del Tecnológico, el Dr. Luis Carlos Longares Vidal, acompañado del personal directivo del Instituto, dieron la bienvenida a cada uno de las y los asistentes a esta importante reunión.

### **CEREMONIA DE ANIVERSARIO NÚMERO 8 DEL CENTRO CULTURAL LILY Y EDILBERTO MONTEMAYOR SEGUY.**

El día 23 de febrero, nuestro Director General, el Dr. Luis Carlos Longares Vidal y la Directora de Planeación y Vinculación del Tecnológico, Mtra. Sarilú Cárdenas Rodríguez asistieron a la ceremonia de aniversario número 8 del Centro Cultural Lily y Edilberto Montemayor Seguy, en donde estuvo presente el Secretario de Educación en el Estado, Mtro. Emanuel José de Jesús Garza Fishburn, así como el Presidente del Centro Cultural, Dr. Rogelio Montemayor Seguy y su distinguida esposa, la Dra. Lucrecia Solano de Montemayor. El Mariachi Halcones del

Tecnológico deleitó a los asistentes con las mañanitas para festejar este acontecimiento. Se deseó que continúen los éxitos y sigan aportando y fomentando espacios para el desarrollo integral de los habitantes de la Región.

### **REUNIÓN DE TRABAJO DE DIRECTORES Y RECTORES**

El pasado 28 de febrero el Dr. Luis Carlos Logares Vidal, Director General de la Institución, estuvo presente en la reunión de trabajo presidida por el Secretario de Educación en el Estado, Mtro. Emanuel José de Jesús Garza Fishburn y por el Subsecretario de Educación Superior, Dr. Francisco Osorio Morales. Rectores y Directores de las diferentes Instituciones de Educación Superior en el Estado acudieron a esta importante reunión para sumar esfuerzos y ratificar el compromiso en favor de la educación de las y los jóvenes de Coahuila.

### **SUBCOMITÉ DE SALUD MENTAL Y ADICCIONES DE LA REGIÓN CARBONÍFERA**

El 14 de febrero nuestra Institución fue sede del evento encabezado por el Lic. Rodrigo Valdez Castro, Coordinador de Salud Mental de la oficina de Inspira Coahuila, en representación de la Sra. Paola Rodríguez López, Presidenta Honoraria de Inspira Coahuila, en donde se tomó protesta como miembro del Subcomité de Salud Mental y Adicciones de la Región Carbonífera a nuestro Director General Dr. Luis Carlos Longares Vidal, y demás integrantes por parte del Dr. Ángel Daniel Alarcón Cortes, Director de Salud Mental y Adicciones de la Secretaría de Salud de Coahuila.

Se contó además con la presencia del Mtro. Pedro Ortiz, Coordinador de Salud Emocional del DIF Coahuila, así como representantes de dependencias de salud, municipales, estatales y centros educativos quienes reafirmaron su compromiso por trabajar de manera coordinada, colaborativa y en equipo para apoyar este programa que se estará, implementando, en todas las regiones de nuestro Estado, en coordinación con la Lic. Cecilia de la Garza Martínez, Directora General de la oficina Inspira Coahuila.

## **CONSEJO REGIONAL DE VINCULACIÓN UNIVERSIDAD – EMPRESA**

El día 4 marzo se llevó a cabo en nuestra Institución una reunión de seguimiento del Consejo Regional de Vinculación Universidad – Empresa. Fueron convocados los Co-Presidentes de este consejo: Lic. Aida Araceli Gutiérrez Salinas, Copresidenta del Sector Empresarial y el Dr. Luis Carlos Longares Vidal, Copresidente por parte de la Universidad. En esta importante reunión estuvieron presentes; el Lic. Eduardo José Hochman, Director de Vinculación de la Subsecretaría de Educación Superior, el Lic. José Luis Chapa Reséndiz, Subsecretario del Trabajo en el Estado, Lic. Enrique Mier Campos, Representante de la Secretaría de Economía, Ing. Miguel Monroy Robles de Coparmex Sureste, Mtra. Sarilú Cárdenas Rodríguez, Directora de Planeación y Vinculación del Tecnológico, Lic. Cecilia Barrera Robles, Subdirectora de Capital Humano de Súper Gutiérrez, Carolina Morales Iribarren, Subsecretaria del Trabajo en la Región Carbonífera y la Lic. Martha Lucía Guerra Moya, Coordinadora del Servicio Nacional del Empleo en la Región Carbonífera. En dicha reunión se presentó el modelo de trabajo del Consejo Regional de Vinculación – Empresa Región Sureste, quien ya tiene 25 años de haberse creado y realizar acciones en conjunto en beneficio de ambos sectores; esto con la finalidad de poder dar seguimiento al resto de los comités instalados en todas las Regiones del Estado. En esta importante reunión se nombró como Secretaria Técnica a la Mtra. Sarilú Cárdenas Rodríguez para coordinar y dar seguimiento a las actividades propuestas por dicho Consejo.

## **REUNIÓN NACIONAL DEL TecNM**

El día 7 de marzo, se llevó a cabo la Tercera Jornada de Capacitación ASF-DITD/TecNM en la Cd. de México contando con la participación del Dr. Luis Carlos Longares Vidal, C.P. Elpidio Pérez Valdes y C.P. Evaristo Valdez Segovia. Así también; el día 08 de Marzo, el Dr. Luis Carlos Longares Vidal asiste a Reunión Nacional de Directores en las instalaciones de la SEP en la Ciudad de México; Reunión en la cual el Director General recibió de manos del Mtro. Ramón Jiménez López la constancia de Acreditación de NODESS ante el INAES del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera.

## CEREMONIA DE GRADUACIÓN

El Tecnológico de la Región Carbonífera, se engalanó con la ceremonia de graduación en la que 199 estudiantes de las carreras de: Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. Industrial, Ing. Industrial Mixta, Ing. Mecatrónica, Ing. Petrolera, Ing. Electromecánica e Ing. en Administración culminaron sus estudios profesionales.

El evento se realizó este jueves 14 de marzo en la explanada del Instituto, en presencia de invitados especiales, familiares de los graduandos, autoridades educativas, funcionarios Estatales y Municipales.

El Director General del Tecnológico de la Carbonífera, Dr. Luis Carlos Longares Vidal, recibió a las autoridades que engalanaron esta ceremonia:

- Como representante del Ing. Manolo Jiménez Salinas, Gobernador del Estado de Coahuila, el Secretario de Educación en el Estado Mtro. Emanuel José de Jesús Garza Fishburn, así como del Subsecretario de Educación Superior M.C. Francisco Osorio Morales, el Lic. Jesús Alfredo Oyervides Valdés, Rector de la Universidad Tecnológica Región Centro de Coahuila
- Lic. Jesús María Montemayor Seguy, Empresario y Filántropo de la Región Carbonífera y Padrino de la Generación.
- En representación de la Alcaldesa del Municipio de Sabinas, Lic. Diana Guadalupe Haro Martínez, el Lic. Carlos Morales de la Fuente, Director de Fomento Económico del Municipio de Sabinas
- Lic. Edilberto Montemayor García, Presidente del Patronato del Tecnológico de la Región Carbonífera
- Mtro. Juan Carlos Rodríguez Garza, Gerente General de la empresa Magna Sabinas y Presidente del Consejo Local de Vinculación del Tecnológico
- En representación del Ing. Omar Guadiana Rodríguez, Gerente General de Magna en Saltillo, el Ing. Carlos Enrique Vara de Luna, IT Manager de Magna Saltillo
- Ing. Mario Alberto López Gámez, Alcalde del Municipio de San Juan de Sabinas,
- Funcionarios Estatales, Municipales, Directores de Instituciones Educativas, Representantes de Alcaldes, representantes de Directores de los Tecnológicos hermanos, empresarios, representantes de empresas amigas, personal del

Tecnológico de la Región Carbonífera, familiares del alumnado, medios de comunicación y nuestra belleza Tecnológico Kaylee Sandoval Rábago

El mensaje en representación de las y los alumnos graduados de la generación 2024, fue dirigido por la ahora Ing. en Administración, Andrea Azucena Rincón García; Así mismo el juramento de ética profesional, proyectado en video, estuvo a cargo del ahora Ing. en Mecatrónica, Uriel Alejandro Romo Rodríguez, quien se encuentra laborando en Chattanooga, Tennessee Estados Unidos.

**INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS**

## TecNM Campus Región Carbonífera



### MEDICIÓN DE OBJETIVOS E INDICADORES DEL PDI ENERO A DICIEMBRE DEL 2023.



#### AVANCE 2023

Indicador	Periodicidad	Meta	Acumulado 2019 a la fecha	Indicadores Semestre enero 2023 - julio 2023		Indicadores Semestre agosto 2023 - diciembre 2023		Total de enero-diciembre 2023	
				Datos		Datos		Datos	
<b>Fortalecer la calidad de la oferta educativa</b>									
Modelo educativo implementado en el año N	Anual	1		1		1		1	
Propuesta de evaluación elaborada	Acumulado	5/6 a 2024		5//6		5//6		5//6	
Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	Acumulado	83% a 2024		5	83%	5	83%	5	83%
				6		6		6	
Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	Acumulado	83% A 2024		1393	79%	1575	75%	1575	75%
				1758		2088		2088	
Número de nuevos programas de posgrado autorizados	Acumulado	1 a 2024	2	2		2		2	
Número de nuevos Académicos con plaza	Acumulado	5 a 2024	3	0		0		3	
Número de académicos participantes en cursos de capacitación	Anual	75 Anual		68		10		78	
Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	Acumulado	63 a 2024	61	59		1		60	
Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	Acumulado	12 a 2024	11	2		1		14	
Número de académicos con competencias digitales	Acumulado	70 a 2024	61	0		17		78	
Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	Acumulado	38 a 2024	43	0		3		41	
Número personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	Anual	70 Anual		62		10		72	
Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación	Anual	85 Estudiantes Anual		49		91		140	
		18 Académicos Anual		14		19		33	
Porcentaje de académicos y alumnos Académico y con habilidad de comunicación en una segunda lengua	Anual	10% Anual Estudiantes		104	6%	299	14%	299	14%
			1758	2104					
	Anual	10% anual Académicos		14	18%	2	3%	16	21%
			77	77					
Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional	Anual	2 académicos anual		1		3		4	
		2 estudiantes anual		2		8		10	
Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	Anual	6 asignaturas a 2024	2	4		2		8	
Porcentaje implementación de campañas de concientización y promoción de la bioética	Anual	1		1		1		1	
Porcentaje de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	Anual	100% Anual		8	100%	8	100%	8	100%
				8		8		8	

## TecNM Campus Región Carbonífera

Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social									
Número de estudiantes beneficiados con una beca	Anual	500 Anual		363		505		868	
Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	Anual	1% Anual		1482	-7%	1723	0.47%	1723	0.47%
				1595		1715		1715	
Tasa de variación de la matrícula de posgrado	Acumulado	12% a 2024		0		42	110%	42	110%
					20	20			
Tasa de variación de la matrícula de educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	Anual	2% Anual		276	7%	365	12%	365	12%
				258		325		325	
Número de tutores formados	Acumulado	34 a 2024	40	0		2		42	
Índice de eficiencia terminal de licenciatura	Anual	35% Anual		194	36%	16	3%	210	39%
				545		545		545	
Programas académicos en modalidad no escolarizada autorizados	Acumulado	2 a 2024	2	0		1		3	
Porcentaje de unidades de educación no escolarizada regularizadas	Acumulado	1 a 2024		1	100%	1	100%	1	100%
				1		1		1	
Porcentaje de talleres y laboratorios modernizados	Anual	10% Anual		1	10%	4	40%	5	50%
				10		10		10	
Cantidad de recursos para incrementar de aulas gestionadas	Acumulado	1 a 2024	1	0		1		2	
Porcentaje de predios regularizados	Anual	100% Anual		4	100%	4	100%	4	100%
				4		4		4	
Implementación del programa de equidad y justicia social.	Anual	1 Anual		1		1		1	
Cuenta con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	Anual	13 Anual		13	100%	13	100%	13	100%
				13		13		13	
<b>Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo</b>									
Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	Anual	100% anual		432	100%	532	100%	532	100%
				432		532		532	
Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	Anual	35% Anual		436	25%	144	9%	580	37%
				1758		1572		1572	
Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	Anual	25% Anual		1	25%	0		1	25%
				4		4	4		
Número de Promotores culturales cívicos y deportivos incorporados y/o formados	Anual	100% Anual		12	100%	11	92%	11	92%
				12		12		12	
Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	Anual	100% Anual		44	33%	38	28%	82	61%
				134		134		134	

## TecNM Campus Región Carbonífera

Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	Anual	2 Anual		3		0		3	
Proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados, con instituciones y organismos, locales, nacionales e internacionales	Acumulado	3 al 2024		3		1		4	
Comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo instalada y en operación	Acumulado	1 al 2024		1		1		1	
Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incide en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios	Anual	300 Anual		33		291		324	
Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	Anual	5 Anual		5		8		8	
Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	Anual	300 Anual		33		291		324	
implementación del código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	Acumulado	1 al 2024		1		1		1	
Difusión el código de conducta del Tec Carbonífera entre la comunidad	Anual	1 Anual		1		1		1	
<b>Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social</b>									
Tasa de variación de académicos registrados en el SNI	Acumulado	3 0% al 2024	3	0 0	0%	0 0	0%	3 1	200%
Porcentaje de académicos registrados en el SNI que incrementan de nivel	Acumulado	1 al 2024	2	0				2	
Número de cuerpos académicos conformados y en operación	Acumulado	1 a 2024	1	0		0		1	
Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	Acumulado	1 a 2024	1	0		0		1	
Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Anual	250 Anual		253		81		334	
Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	Anual	1 anual		1		1		1	
Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	Acumulado	6 al 2024	8	1		0		9	
Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	Anual	3 Anual	8	9		8		8	
Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación	Acumulado	15 a 2024	17	17		35		35	
Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del Tec carbonífera	Acumulado	2 Al 2024	2	0		5		7	
Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	Acumulado	1 a 2024	2	0		0		2	
Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	Anual	25% Anual		14 58	24%	20 62	32%	34 120	28%
Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	Anual	1 Anual		1		0		1	
<b>Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como</b>									
Consejo de Vinculación en operación	Anual	1 Anual		1		1		1	
Número de convenios vigentes de vinculación entre el Tec Carbonífera y otros Tecnológicos y Centros.	Acumulado	1 a 2024	2	0		0		2	
Número de convenios vigentes de vinculación del Tecnológico con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	Acumulado	1 a 2024	3	0		0		3	
Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	Acumulado	74 a 2024	68	3		4		75	
Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Anual	270 Anual		103		202		305	

## TecNM Campus Región Carbonífera

Número de registros de propiedad intelectual	Acumulado	1 a 2024	2	1	0	3
Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e	Acumulado	1 al 2024		1	0	1
Número de empresas incubadas	Anual	5 Anual		13	15	28
Número de empresas de base tecnológica creadas	Acumulado	1 a 2024		0	0	0
Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	Anual	50% Anual		108 180	60% 136 267	51% 244 447
Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	Anual	5 Anual		1	4	5
Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	Acumulado	6 al 2024	10	1	16	27
<b>Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia transparencia y</b>						
Manual de organización actualizado	Anual	1 Anual		1	1	1
Manual de procedimientos actualizado	Anual	1 Anual		1	1	1
Número de documentos jurídicos normativos creados y/o actualizados	Anual	3 Anual		3	3	3
Porcentaje de programas de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática	Anual	1 Anual		1	1	1
implementación de estrategia institucional de comunicación	Anual	1 Anual		1	1	2
Sistemas de gestión de la calidad certificado	Anual	1 Anual		1	1	1
Certificación en el sistema de gestión ambiental	Anual	1 Anual		1	1	1
Certificación en el sistema de sistema de gestión de la energía certificado	Anual	1 Anual		1	1	1
Certificación en el modelo de equidad de género certificado	Anual	1 Anual		1	1	1
Certificado con sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	Anual	1 Anual		1	1	1
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con reconocimiento a la responsabilidad	Anual	1 Anual		1	1	1
Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	Anual	1 Anual		4	1	5
Incremento del presupuesto del Tec Carbonífera gestionado	Anual	1 Anual		1	0	1
FICDT-TecNM en operación	Acumulado	1 a 2024		1	1	1
Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación.	Anual	1 Anual		1	1	1
Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos	Anual	1 Anual		1	1	1
Informe de rendición de cuentas presentado	Anual	1 Anual		1	1	1
Número de Informes de Autoevaluación y Labores Integrados	Anual	4 Anual		2	2	4
Programa institucional de cero plásticos de un solo uso	Anual	1 Anual		1	1	1
Programa del cuidado del medio ambiente en operación	Anual	1 Anual		1	1	1